

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ**

**ПРАЦЯ
у Чернівецькій області
у 2021 році**

Статистичний збірник

Чернівці
2022

**Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу даних статистичних спостережень
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики**

За редакцією **Галини ПЕТРОВОЇ**
Відповідальна за випуск **Марія КОРОПОТНИЦЬКА**

У збірнику вміщено матеріали, що відображають кількісні та якісні характеристики найманих працівників підприємств, установ, організацій та основні тенденції, які відбулись у сфері соціально-трудових відносин у 2021 році порівняно з минулими роками.

Розрахований на широке коло читачів.

**Головне управління статистики
у Чернівецькій області**

- адреса: 58018, м.Чернівці, вул. Головна, 249-А
- телефони: 55-09-42, 58-15-05
- факс: 58-19-33
- електронна пошта: gus@cv.ukrstat.gov.ua
- вебсайт: www.cv.ukrstat.gov.ua

**Розповсюдження статистичних видань
Головного управління статистики
у Чернівецькій області**

- адреса: 58018, м.Чернівці, вул.Головна, 249-А, кімн. 401
- телефон: 58-14-78

Передмова

До збірника увійшли матеріали, що відображають кількісні та якісні характеристики найманої праці на підприємствах, установах, організаціях (далі – підприємствах) та основні тенденції, які відбулися у сфері соціально-трудових відносин у 2021 році порівняно з минулими роками.

Наведена у збірнику інформація базується на системі показників державних статистичних спостережень підприємств із питань статистики праці. Довідково в розділі 4 вміщені дані про доходи та витрати населення.

Інформація систематизована за тематикою по відповідних 7 розділах. Зокрема, висвітлюються питання щодо зайнятості, мобільності робочої сили, розміру номінальної та індексу реальної заробітної плати, стану її виплати, неповної зайнятості, ефективності використання робочого часу, а також колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин.

Дані наведені в узагальненому вигляді за видами економічної та промислової діяльності та районах області.

Інформація у розрізі районів сформована згідно з Кодифікатором адміністративно-територіальних одиниць та територій територіальних громад, затвердженим наказом Мінрегіону від 26.11.2020 № 290 (зі змінами).

Крім того, у 7 розділі наведено окремі показники міжобласних співставлень (інформація наведена без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим та м.Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях. Дані за 2010–2013рр. перераховані порівняно з раніше опублікованими).

Публікація містить аналітичний огляд за основними напрямками статистики праці та методологічні роз'яснення щодо джерел та системи збору інформації, порядку формування показників та їх обчислення.

Сподіваємося, що збірник принесе користь фахівцям, науковцям та іншим користувачам, які займаються питаннями розробки соціальної політики і проблемами ринку праці.

До уваги користувачів.

Інформація за видами економічної діяльності наведена у збірнику згідно з Класифікацією видів економічної діяльності ДК ОО9:2010, затвердженою наказом Держспоживстандарту України від 11.10.2010. №457, яка гармонізована з класифікацією видів економічної діяльності Європейського союзу (NACE Rev/2-2006)

Примітка. У деяких випадках незначні розбіжності між підсумком та сумою складових частин пояснюються округленням даних.

Управління аналізу даних статистичних спостережень
Головного управління статистики у Чернівецькій області

СКОРОЧЕННЯ У ЗБІРНИКУ

%	–	відсоток
в.п.	–	відсотковий пункт
год	–	годин
грн	–	гривня
м.	–	місто
млн.	–	мільйон
од	–	одиниця
п.р.	–	поточний рік
р.	–	рік
тис.	–	тисяча

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ У ЗБІРНИКУ

Тире (–)	–	явища не було;
Крапки (...)	–	відомості відсутні;
Нуль (0;0,0)	–	явища існують, але у вимірах, менших за ті, що можуть бути використаними в таблиці цифровими розрядами;
Символ (х)	–	заповнення рубрики за характером побудови таблиця не має сенсу або недоцільне
„з них”, „у тому числі”	–	означає, що наведено не всі доданки загальної суми. Мають місце випадки, коли наведено не всі доданки загальної суми, а при округленні сума складових не дорівнює підсумку
Символ (к)	–	дані не оприлюднюються з метою забезпечення виконання вимог Закону України «Про державну статистику» щодо конфіденційності інформації

ЗМІСТ

Передмова	3
Скорочення у збірнику	4
Умовні позначення у збірнику	4
Організація державного статистичного спостереження (ДСС) щодо обстеження підприємств зі статистики праці	10
Статистично-аналітичний огляд соціально-трудових відносин у 2021 році.....	12
Розділ 1 Кількість працівників	19
1.1. Середньооблікова кількість штатних працівників за видами економічної діяльності	20
1.2. Середньооблікова кількість штатних працівників по районах у 2021 році	21
1.3. Середньооблікова кількість штатних працівників по районах у 2021 році (діаграма)	21
1.4. Середньооблікова кількість штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості	22
1.5. Кількість працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності у 2021 році	23
1.6. Кількість працівників за організаційно-правовими формами господарювання за видами економічної діяльності у промисловості у 2021 році	26
1.7. Кількість працівників за формами зайнятості та видами економічної діяльності у 2021 році	28
1.8. Кількість працівників за формами зайнятості та видами економічної діяльності у промисловості у 2021 році	29
1.9. Розподіл кількості працівників за окремими видами економічної діяльності за статтю у 2021 році (діаграма)	30
Розділ 2 Мобільність робочої сили на ринку праці	31
2.1. Рух працівників за видами економічної діяльності	32
2.2. Рух працівників по районах у 2021 році	33
2.3. Рівень прийому та звільнення працівників по районах у 2021 році ..	33
2.4. Рівень прийому та звільнення працівників за видами економічної діяльності	34

2.5.	Рівень прийому та звільнення працівників за окремим видами економічної діяльності у 2021 році (<i>діаграма</i>)	35
2.6.	Звільнення працівників за причинами за видами економічної діяльності у 2021 році	36
Розділ 3 Використання робочого часу та неповна зайнятість		37
3.1.	Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у 2021 році	38
3.2.	Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у промисловості у 2021 році	39
3.3.	Відпрацьований робочий час за видами економічної діяльності у січні–грудні 2021 року	40
3.4.	Відпрацьований робочий час за видами економічної діяльності у промисловості у січні–грудні 2021 року	42
3.5.	Втрати робочого часу працівників з причин перебування в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у 2021 році	44
3.6.	Рівень вимушеної неповної зайнятості у 2021 році (<i>діаграма</i>)	46
3.7.	Втрати робочого часу працівників з причин перебування в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у промисловості у 2021 році	47
Розділ 4 Заробітна плата працівників		49
4.1.	Темпи зміни номінальної та реальної заробітної плати	50
4.2.	Динаміка номінальної та реальної заробітної плати у 2021 році (<i>діаграма</i>)	50
4.3.	Реальна заробітна плата	51
4.4.	Індекси реальної заробітної плати та споживчих цін у грудні 2021 року.....	52
4.5.	Доходи населення	53
4.6.	Структура доходів населення за 2010 та 2021 роки (<i>діаграма</i>)	53
4.7.	Витрати населення	54
4.8.	Структура витрат населення за 2021 рік (<i>діаграма</i>)	54
4.9.	Середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності.....	55
4.10.	Середньомісячна заробітна плата працівників по районах у 2021 році (<i>діаграма</i>)	56

4.11. Середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності у промисловості	57
4.12. Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у 2021 році	58
4.13. Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у промисловості у 2021 році	59
4.14. Середня заробітна плата за відпрацьовану годину за видами економічної діяльності у 2021 році	60
4.15. Середня заробітна плата за відпрацьовану годину за видами економічної діяльності у промисловості у 2021 році	61
4.16. Кількість та заробітна плата жінок за видами економічної діяльності у 2021 році	62
4.17. Кількість та заробітна плата жінок за видами економічної діяльності у промисловості у 2021 році	63
4.18. Середньомісячна заробітна плата штатних працівників за організаційно-правовими формами господарювання за видами економічної діяльності у 2021 році	64
4.19. Середньомісячна заробітна плата штатних працівників за організаційно-правовими формами господарювання за видами економічної діяльності у промисловості у 2021 році	66
4.20. Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати за видами економічної діяльності за грудень 2021 року	68
4.21. Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати за видами економічної діяльності у промисловості за грудень 2021 року	70
4.22. Динаміка кількості штатних працівників, яким заробітну плату нараховано у межах мінімальної заробітної плати, яка діяла у грудні відповідного року (<i>діаграма</i>)	72
4.23. Розподіл кількості штатних працівників за розмірами заробітної плати, нарахованої за грудень 2021 року (кумулятивно) (<i>діаграма</i>)	72
4.24. Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності за 2021 рік	73
4.25. Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості за 2021 рік	74
4.26. Середня заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у січні–грудні 2021 року	75

4.27.	Середня заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у промисловості у січні–грудні 2021 року	77
4.28.	Темпи зростання середньої заробітної плати працівників за видами економічної діяльності у січні–грудні 2021 року	79
4.29.	Темпи зростання середньої заробітної плати працівників за видами економічної діяльності у промисловості у січні–грудні 2021 року	81
4.30.	Середня заробітна плата працівників за одну відпрацьовану годину за видами економічної діяльності у січні–грудні 2021 року	83
4.31.	Середня заробітна плата працівників за одну відпрацьовану годину за видами економічної діяльності у промисловості у січні–грудні 2021 року	85
4.32.	Темпи зростання середньої заробітної плати працівників за одну відпрацьовану годину за видами економічної діяльності у січні–грудні 2021 року	87
4.33.	Темпи зростання середньої заробітної плати працівників за одну відпрацьовану годину за видами економічної діяльності у промисловості у січні–грудні 2021 року	89
Розділ 5	Стан виплати заробітної плати	91
5.1.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам за видами економічної діяльності у 2021–2022 роках	92
5.2.	Динаміка заборгованості з виплати заробітної плати у 2021–2022 роках (<i>діаграма</i>)	93
5.3.	Структура заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 січня 2022 року (<i>діаграма</i>)	93
5.4.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам за видами економічної діяльності на 1 січня 2022 року	94
Розділ 6	Стан укладання колективних договорів	95
6.1.	Стан укладання колективних договорів за видами економічної діяльності на 31 грудня 2021 року	96
6.2.	Кількість укладених колективних договорів (<i>діаграма</i>)	97
6.3.	Кількість працівників, охоплених колективними договорами (<i>діаграма</i>)	98
6.4.	Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, встановленої колективним договором, та видами економічної діяльності на 31 грудня 2021 року	99

6.5.	Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, встановленої колективним договором і галузевою угодою, та видами економічної діяльності на 31 грудня 2021 року	100
Розділ 7	Міжрегіональні зіставлення	101
7.1.	Основні демографічні показники за регіонами України у 2021 році	102
7.2.	Чисельність постійного населення за регіонами України	103
7.3.	Середньооблікова кількість штатних працівників за регіонами України...	104
7.4.	Рух працівників за регіонами України.....	105
7.5.	Фонд оплати праці штатних працівників за регіонами України.....	107
7.6.	Доходи населення за регіонами України	108
7.7.	Витрати населення за регіонами України	109
7.8.	Індекси споживчих цін за регіонами України	110
7.9.	Індекси реальної заробітної плати за регіонами України.....	111
7.10.	Середньомісячна номінальна заробітна плата штатних працівників за регіонами України	112
7.11.	Сума заборгованості з виплати заробітної плати за регіонами України	113
7.12.	Стан укладання колективних договорів за регіонами України на 31 грудня 2021 року	114
	Методологічні пояснення	115

**ОРГАНІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОГО СТАТИСТИЧНОГО
СПОСТЕРЕЖЕННЯ (ДСС)
ЩОДО ОБСТЕЖЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ ЗІ СТАТИСТИКИ ПРАЦІ**



МЕТА ПРОВЕДЕННЯ ДСС

Метою проведення ДСС є формування інформації про кількість працівників, рух кадрів, відпрацьований час, фонд оплати праці та його структуру на підприємствах, в установах, організаціях для визначення середнього розміру заробітної плати, її динаміки, побудови індексів вартості робочої сили, інформаційного забезпечення статистики національних рахунків та інших користувачів.

ЗВІТНА ОДИНИЦЯ ДСС

Респондент державного статистичного спостереження - юридична особа та відокремлений підрозділ юридичної особи, які знаходяться на території України

**ПРОГРАМА ДСС «ОБСТЕЖЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ
З ПИТАНЬ СТАТИСТИКИ ПРАЦІ»
ВКЛЮЧАЄ ПИТАННЯ ЩОДО:**

- кількості працівників
- руху кадрів (кількості прийнятих та вибулих працівників)
- відпрацьованого часу
- фонду оплати праці та його структури
- розподілу працівників за розмірами заробітної плати
- укладання колективних договорів
- витрат на утримання робочої сили та інших виплат, що не входять до складу фонду оплати праці

З метою забезпечення вільного та одночасного доступу користувачів інформація за результатами ДСС «Обстеження підприємств із питань статистики праці» оприлюднюється у статистичних продуктах



*на офіційному вебсайті Держстату
(www.ukrstat.gov.ua)*

*на вебсайті Головного управління статистики
у Чернівецькій області (www.cv.ukrstat.gov.ua)*



*Розділ
"Статистична
інформація"*

*Розділ
"Експрес-випуски"*

Розділ "Публікації"

**У статистичних виданнях
Головного управління
статистики
у Чернівецькій області**

**«Статистичний щорічник
Чернівецької області»
(статистичний збірник)**

**«Праця у Чернівецькій області»
(статистичний збірник)**

**«Кількість, робочий час та оплата праці штатних працівників»
(статистичний бюлетень)**

**«Соціально–трудові аспекти суб'єктів економічної
діяльності Чернівецької області»**

Статистично-аналітичний огляд соціально-трудових відносин у 2021 році

За даними обстеження підприємств з питань статистики праці, кількість штатних працівників підприємств, установ та організацій (юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб) у 2021 році становила 98,9 тис. осіб, що на 6,8% менше, ніж у 2020 році. Із загальної кількості працівників майже кожен четвертий працював у закладах освіти, майже кожен шостий – у промисловості та у сфері охорони здоров'я та надання соціальної допомоги.

Середньооблікова кількість штатних працівників за статевою ознакою у 2021 році розподілялася майже порівну. Проте за сферами прикладання праці існують суттєві відмінності. Так, жіноча праця була більш поширена у сферах функціонування бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури, де питома вага жінок у загальній кількості штатних працівників становила 81,3%, охорони здоров'я та надання соціальної допомоги – 78,5%, у текстильному виробництві, виробництві одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів – 76,2%, освіти – 75,8%, у сфері тимчасового розміщування й організації харчування – 75,3%, у фінансовій та страховій діяльності – 68,5%.

Традиційно чоловічими сферами прикладання праці залишаються будівництво (88,9% у загальній кількості штатних працівників), добувна промисловість і розроблення кар'єрів (83,3%), сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство (78,4%), виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції (75,6%), постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (74,9%), металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів (73,9%).

У більшості видів економічної діяльності це спричинено умовами праці, зокрема, заборонаю використання праці жінок на особливо важких та шкідливих роботах. Також чоловіки були зайняті переважно на посадах керівників, а праця жінок більше застосовувалася на посадах службовців і технічного персоналу.

Крім штатних працівників, для виконання обсягу робіт (послуг), випуску продукції на підприємствах області працювало ще 5,7 тис. осіб

позаоблікового складу, з яких 3,6 тис. осіб – зовнішні сумісники, 2,1 тис. осіб – працюючі за цивільно-правовими договорами.

Динаміка зайнятості працівників складається під впливом руху кадрів, який характеризується високим рівнем мобільності. Люди шукають більш високих заробітків, кращих умов праці тощо.

Коефіцієнт валового обороту робочої сили по області (відношення кількості прийнятих та вибулих до середньооблікової кількості працівників) у 2021 році становив 52,7% проти 48,0% у 2020 році.

Динаміку коефіцієнтів, що характеризують мобільність робочої сили, за останні п'ять років наведено у таблиці:

<i>(у % до середньооблікової кількості штатних працівників)</i>					
	2017	2018	2019	2020	2021
Прийнято	31,5	27,4	26,1	21,8	24,4
Звільнено	31,0	29,4	32,4	26,2	28,3
Коефіцієнт валового обороту робочої сили	62,5	56,8	58,5	48,0	52,7

Упродовж 2021 року було прийнято 24,1 тис.осіб, тоді як звільнено 28,0 тис.осіб. Коефіцієнт прийому порівняно з 2020 роком збільшився на 2,6 в.п., а коефіцієнт звільнення – на 2,1 в.п. і становили відповідно 24,4% та 28,3%. Суттєве перевищення рівня вибуття над рівнем прийому спостерігалось на підприємствах сфери тимчасового розміщування й організації харчування (на 47,2 в.п.), сільського господарства, лісового та рибного господарств (на 19,9 в.п.), операцій з нерухомим майном (на 17,3 в.п.), фінансової та страхової діяльності (на 15,8 в.п.), інформації та телекомунікацій (на 14,6 в.п.).

Із загальної кількості вибулих переважна більшість працівників (82,3%) залишила робочі місця за власним бажанням, за угодою сторін та з інших причин. За 2021 рік із причини змін в організації виробництва і праці було звільнено 3,7 тис.осіб (13,3% вибулих). Найбільші обсяги звільнених із цієї причини працівників спостерігалися у сферах державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування (1251 особа), охорони

здоров'я та надання соціальної допомоги (772 особи) та сільського господарства, лісового та рибного господарства (479 осіб).

Оплата праці найманих працівників та стан її виплати. Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника підприємств області у 2021 році порівняно з 2020 роком зросла на 22,0% і становила 11183 грн, що в 1,7 раза вище рівня мінімальної заробітної плати, що діяла в грудні 2021 року (6500 грн). Нарахування за одну відпрацьовану годину на одного працюючого у 2021 році становили 84,50 грн.

Динаміку росту номінальної заробітної плати найманих працівників за останні п'ять років наведено у таблиці:

	Нарахована заробітна плата в середньому за рік на одного штатного працівника		
	грн	у відсотках до попереднього року	за одну відпрацьовану годину, грн
2017	5621	146,9	41,78
2018	6991	124,4	51,49
2019	8066	115,4	59,07
2020	9166	113,6	72,68
2021	11183	122,0	84,50

Зростання номінальної заробітної плати у 2021 році порівняно з 2020 роком було зафіксовано в усіх видах економічної діяльності, його темпи коливалися від 11,2% на підприємствах будівництва до 48,9% – у сфері тимчасового розміщування й організації харчування.

Серед промислових видів діяльності зростання середньомісячної номінальної заробітної плати порівняно з 2020р. було зафіксовано в більшості видів діяльності і найбільш вагомим було на підприємствах з виготовлення виробів з деревини (на 38,8%), виробництва хімічних речовин і хімічної продукції (на 37,1%), з виробництва меблів, іншої продукції, ремонту і монтажу машин і устаткування (на 33,7%) та виробництва гумових і пластмасових виробів; іншої неметалевої мінеральної продукції (на 33,3%).

Водночас зменшення рівня заробітної плати серед промислових видів діяльності відбулося лише на підприємствах з виробництва машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань (на 2,4%).

Як і раніше, спостерігалась значна диференціація за розмірами заробітної плати серед різних видів діяльності. Так, співвідношення найвищого розміру середньомісячної заробітної плати (у державному управлінні й обороні, обов'язковому соціальному страхуванні – 16609 грн) та найнижчого її рівня (у сфері тимчасового розміщування й організації харчування – 3074 грн) становило 5,4 раза.

Найбільш високооплачуваними залишаються працівники сфер державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування і фінансової та страхової діяльності, де заробітна плата перевищила середній показник по економіці області на 48,5% та 34,5% відповідно.

Серед промислових видів діяльності лідерами, як і раніше, є підприємства з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря, добувної промисловості і розроблення кар'єрів, де заробітна плата працівників на 60,0–27,2% перевищувала середній рівень по економіці області.

Заробітна плата жінок у середньому по економіці області була на 5,7% нижчою за відповідний показник у чоловіків (у 2020 році – на 4,5%). Така розбіжність спостерігалась у переважній більшості видів економічної діяльності. Суттєва гендерна різниця в розмірах заробітної плати зафіксована на підприємствах діяльності у сферах тимчасового розміщування й організації харчування, охорони здоров'я та надання соціальної допомоги і промисловості, де рівень заробітної плати жінок був меншим, ніж у чоловіків, на 34,5%, 19,4% та 18,9% відповідно.

Серед областей Карпатського економічного району рівень заробітної плати працівників підприємств області за 2021 рік був одним із найменших і становив 79,8% від загальноукраїнського показника або був меншим на 2831 грн (за 2020 рік – 79,1% або на 2425 грн, за 2019 рік – 76,8% або на 2431 грн меншим).

Довідково:

**Середньомісячна заробітна плата
одного штатного працівника
за областями Карпатського економічного
району за 2021 рік**

	Грн	У % до 2020
Україна	14014	120,9
Закарпатська	12235	120,0
Івано-Франківська	11988	120,1
Львівська	12530	121,7
Чернівецька	11183	122,0

У середньому одним штатним працівником у 2021 році було відпрацьовано 1588 годин або 79,6% встановленої норми фонду робочого часу, проти 1513 годин або 75,6% у 2020 році.

За результатами обстеження¹ підприємств серед 92,4 тис. осіб, яким оплачено 50,0% і більше робочого часу, встановленого на грудень 2021р., нарахування в межах мінімальної заробітної плати (6500 грн) мали 11,6 тис. осіб або 12,6%. Найбільша частка таких працівників спостерігалась у таких видах економічної діяльності: тимчасове розміщування й організація харчування (35,4% цього виду діяльності), сільське господарство, лісове та рибне господарство (23,5%), надання інших видів послуг (21,1%), оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів (20,9%).

Заробітну плату понад 10000 грн отримали 54,3% працівників. Переважна більшість таких працівників була зайнята у видах діяльності з високим рівнем оплати праці, зокрема, у сфері фінансової та страхової діяльності (71,4%), професійної, наукової та технічної діяльності (67,4%), а серед промислових видів діяльності – на підприємствах з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (90,5%), з виробництва автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів (76,6%), виробництва комп'ютерів, електронної та оптичної продукції (70,2%).

Довідково:

**Індекс реальної заробітної плати
за областями Карпатського
економічного району за 2021 рік**

	У % до 2020р.
Україна	110,5
Закарпатська	109,4
Івано-Франківська	109,8
Львівська	111,6
Чернівецька	112,3

Одним із важливих індикаторів стану рівня життя населення є **показник реальної заробітної плати**. У середньому за 2021 рік порівняно з 2020 роком індекс реальної заробітної плати по області становив 112,3%, а впродовж року (грудень 2021 року до грудня 2020 року) – 111,3%. В Україні даний показник за 2021 рік порівняно з 2020 роком становив 110,5%.

Нарахований **фонд оплати праці штатних працівників**, зайнятих на підприємствах, в установах та організаціях економіки області, за 2021 рік становив 13265,6 млн.грн.

¹ За даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Наразі суттєвих змін у структурі фонду оплати праці штатних працівників за 2021 рік не було: 55,0% становила основна заробітна плата (оплата за тарифними ставками, відрядними розцінками та посадовими окладами), 38,9% – додаткова заробітна плата (надбавки та доплати до тарифних ставок, премії за виробничі результати, компенсаційні виплати, що виплачуються згідно з чинним законодавством). Питома вага інших заохочувальних та компенсаційних виплат (матеріальна допомога, соціальні пільги, тощо) залишилась незначною і склала 6,1% фонду оплати праці.

Упродовж 2021 року загальна сума **заборгованості з виплати заробітної плати** збільшилася у 2,6 раза або на 1901,1 тис.грн і на 1 січня 2022 року становила 3080,6 тис.грн.

Станом на 1 січня 2022 року загальна сума боргу розподілилася між підприємствами промисловості (75,7%), сфер операцій з нерухомим майном (19,6%) і охорони здоров'я та надання соціальної допомоги (4,7%).

Загалом обсяг невиплаченої заробітної плати на 1 січня 2022р. становив 0,2% фонду оплати праці, нарахованого за грудень 2021р. За видами економічної діяльності він коливався від 0,1% – у закладах охорони здоров'я та надання соціальної допомоги до 5,6% – у сфері операцій з нерухомим майном.

Кількість працівників підприємств, які вчасно не отримали заробітну плату, на 1 січня 2022р. становила 259 осіб або 0,3% від середньооблікової кількості штатних працівників, зайнятих в економіці області. Кожному із зазначених працівників не виплачено в середньому 11894 грн, що на 17,0% менше від розміру середньої заробітної плати, нарахованої в грудні 2021р.

Заборгованість із виплати заробітної плати за рахунок бюджетних коштів на 1 січня 2022р. відсутня.

Сума заборгованості з виплат працівникам у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності на 1 січня 2022р. становила 1742,3 тис.грн.

Колективно-договірне регулювання. Основою соціального діалогу на рівні підприємства є колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин.

Станом на 31 грудня 2021 року було укладено та зареєстровано 741 колективний договір. Кількість працівників, охоплених колективними договорами, становила 61,2 тис. осіб або 60,4% облікової кількості штатних працівників, що на 9,3 в.п. менше, ніж у 2020 році.

Залежно від виду економічної діяльності спостерігалася диференціація показника рівня охоплення колективними договорами. На підприємствах сфери оптової та роздрібної торгівлі, ремонту автотранспортних засобів та мотоциклів, будівництва частка таких працівників не перевищувала 16,4%, водночас у закладах освіти, установах охорони здоров'я та надання соціальної допомоги колективними договорами охоплені більше 75,5% працівників.

Управління аналізу даних
статистичних спостережень
Головного управління статистики
у Чернівецькій області